



Aan : College van B&W te Hengelo
Per e-mail : raadsgriffie@hengelo.nl
Datum : 26 mei 2025
Betreft : Ernstige misstanden en angstcultuur bij de SWB

Geacht college,

De PVV-fractie is diep geschokt door het recente artikel in De Twentsche Courant Tubantia waarin een klokkenluider een boekje opendoet over een reeks schandalige incidenten binnen de SWB. Er is sprake van seksueel grensoverschrijdend gedrag, diefstal, het bekluren van minderjarigen en een verstikkende angstcultuur. De reactie van de directie, die veel zaken afdoet met een beroep op privacy of simpelweg ontkent van niets te weten, is volstrekt onvoldoende.

De PVV-fractie stelt de volgende vragen aan het college:

1. Bent u op de hoogte van het incident waarbij een medewerker van de SWB in 2022 werd betrapt op het bekluren van omkleedde kinderen in een speeltuingebouw in Hengelo?
2. Waarom mocht deze medewerker na een dergelijk ernstig vergrijp, waarbij zelfs een leerkracht van een basisschool melding heeft gemaakt, werkzaam blijven binnen de organisatie?
3. Hoe reageert u op de bewering van de klokkenluider dat een medewerker structureel seks had in een speeltuingebouw tijdens openingstijden, terwijl de directeur stelt dat deze signalen haar nooit hebben bereikt? Wie spreekt hier de waarheid?
4. Wat is uw oordeel over het feit dat een medewerker ongehinderd vrouwelijke collega's kon fotograferen en intimideren met opmerkingen als "kan je rokje nog korter"?
5. Is het college bekend met de denigrerende uitspraken over vrouwelijke sollicitanten ("Die kan ik niet aannemen daar met die rotkop") en hoe rijmt u dit met de sociale doelstellingen van de SWB?
6. De directie bestempelt een bewezen diefstal door een medewerker als een zeer licht vergrijp. Deelt het college deze mening, of bent u met de PVV van mening dat diefstal binnen een door publiek geld gefinancierd bedrijf altijd zwaar bestraft dient te worden?
7. De klokkenluider verklaard dat medewerkers hun mond houden om 'geen ruis op de lijn' te veroorzaken. Kan het college uitsluiten dat medewerkers met een tijdelijk of flexibel contract (of een andere kwetsbare arbeidsstatus) onder druk worden gezet of vrezen voor contractverlenging als zij misstanden melden?
8. Hoe beoordeelt het college de melding dat er binnen de SWB een angstcultuur heerst waarbij leidinggevenden meldingen negeren om "geen ruis op de lijn" te krijgen?

9. De klokkenluider zit momenteel met een zware burn-out thuis vanwege het uitblijven van adequaat ingrijpen. Wat gaat het college doen om deze medewerker, en eventuele andere slachtoffers van deze cultuur, te beschermen?

10. Is het college bereid om te onderzoeken of de contractuele afhankelijkheid van medewerkers binnen de SWB direct bijdraagt aan de instandhouding van de beschreven angstcultuur?

11. De directeur van de SWB verschuilt zich herhaaldelijk achter de privacy van ouders om geen tekst en uitleg te hoeven geven over de genomen maatregelen. Vindt u dat privacy in deze gevallen zwaarder weegt dan de openbare veiligheid en de integriteit van de organisatie?

12. Is het college, als een van de deelnemende gemeenten in de SWB, bereid om een onafhankelijk extern onderzoek in te stellen naar de integriteit van de directie en de sociale veiligheid op de werkvloer?

13. Welke concrete stappen gaat u ondernemen om te garanderen dat Hengelose kinderen in speeltuinen die door de SWB worden beheerd, 100% veilig zijn voor voyeurisme en ander grensoverschrijdend gedrag?

Met vriendelijke groet,

Jorrit Griesen
Fractievoorzitter PVV Hengelo